



دولة فلسطين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس أمناء جامعة فلسطين التقنية / خضوري

مجلس أمناء  
جامعة  
فلسطين  
الخضوري

قرار مجلس الأمناء رقم ( 3 ) للعام الأكاديمي 2023/2022

"تعليمات منح الحوافز والمكافآت للموظفين في جامعة فلسطين التقنية - خضوري"

بالاستناد إلى أحكام قرار مجلس الوزراء رقم (3) لسنة 2020م بشأن النظام الأساسي للجامعات الحكومية لا سيما أحكام الفقرتين: (1) من المادة رقم (31) و الفقرة (8) من المادة (34) منه؛ وقانون الخدمة المدنية مادة (65) لسنة 2005 الخاصة بالحوافز والعلاوات التشجيعية، وقرار مجلس الوزراء رقم (56) لسنة 2005 باللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية/ المواد (63، 64، 65، 66)، وقرار مجلس الوزراء رقم (5/77/781/م.و.ا.هـ) لسنة 2011م بشأن نظام المكافآت والحوافز لموظفي القطاع

العام المدني. وبناءً على تنسيب مجلس جامعة فلسطين التقنية - خضوري؛

وعلى ما أقره مجلس الأمناء في جلسته المنعقدة بتاريخ: 7 / 5 / 2023م؛

وعلى الصلاحيات المخولة لنا؛

قررنا ما يأتي:



مادة (1)

التعريفات

الجامعة: جامعة فلسطين التقنية - خضوري.

الرئيس: رئيس الجامعة.

العلاوة التشجيعية والحوافز: بدل وتعويض معنوي أو مادي سواءً كان نقدًا و/ أو خدمة أو تقدمًا وظيفيًا يُمنح كونه أداة تحفيزية من قبل المرجع المختص لقاءً جهد و/ أو سلوك و/ أو عمل متميز أو أداء أعمال خلال أوقات الدوام الرسمي وخارجه تعطى للموظف مقابل تقديم



## دولة فلسطين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس أمناء جامعة فلسطين التقنية / خضوري

مستوى أداء عالٍ في تنفيذ مسؤوليات ومهامّ وظيفته تساهم في تطوير واقع العمل في الجامعة وتحسين صورتها ومستوى الخدمات المقدمة منها لمتلقي هذه الخدمات.

**المزايا:** هي مجموعة من المنافع سواء المادية، والمعنوية أو المالية التي تمنح لموظفين نظراً لخصوصية عملهم او لتميزهم وبذلهم الجهد في العمل، وذلك لاستقطابهم واستمرار عملهم في الجامعة او لحثهم على الاستمرار في الأداء المتميز.

**المكافآت المادية:** هي حوافز لها طابع مالي ونقدي أو اقتصادي، وتستخدم أداة تحفيزية بهدف تشجيع العاملين على بذل قصارى جهدهم في العمل والارتقاء بمستوى كفاءة العمل. وتتميز الحوافز المادية الايجابية بالسرعة والفورية في تعزيز إحساس الفرد بالنتيجة المباشرة لمجهوده.

**الحوافز المعنوية:** هي الحوافز التي تساعد الموظف على تحقيق حاجاته الأخرى النفسية والاجتماعية، كالحاجة للتقدير وتحقيق الذات، والاحترام والقبول الاجتماعي، إذ ينتج عن الحوافز المعنوية زيادة شعور الموظف بالولاء للعمل، مما يزيد نشاطه وتحفيزه للعمل وأداء السلوك الإيجابي المنشود.

### مادة (2)

#### أهداف الحوافز

- تحفيز أعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية المثبتين على كادر الخدمة المدنية في الجامعة، وفق أسس ومعايير عادلة وذلك من خلال :-
- 1- مكافأة الموظفين المتميزين في عملهم .
  - 2- إتاحة الفرصة للموظفين كافة لتوظيف علمهم وخبراتهم في مجالات اختصاصهم الأكاديمية والإدارية، داخل الجامعة وخارجها، وذلك بما لا يتعارض مع مهامهم الوظيفية في الجامعة بالاستناد الى الوصف الوظيفي وبالتبعية الوظيفية لكل منهم، وبما لا ينتقص من نوعية أدائهم لتلك المهام.



## دولة فلسطين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس أمناء جامعة فلسطين التقنية / خضوري

### المادة (3)

#### العمل في المشاريع الأكاديمية الممولة

يُسمح لأعضاء الهيئة التدريسية المثبتين في الجامعة للعمل في المشاريع ذات الصبغة الأكاديمية -التي تحصل عليها الجامعة وتكون ممولة بالكامل من المانحين لبند مستحقات الكادر البشري العامل في كل مشروع، شريطة ألا يؤثر عملهم في هذه المشاريع على جودة أدائهم للأعباء الوظيفية المنوطة بهم، وبالشروط والمحددات التي يقرها مجلس البحث العلمي في الجامعة لكل مشروع بحسب طبيعته، وذلك تحفيزاً للمؤهلين وأصحاب الكفاءات من أعضاء الطاقم الأكاديمي في الجامعة.

### المادة (4)

#### العمل في المشاريع التطويرية الممولة

يُسمح للموظفين الإداريين و الفنيين العمل في المشاريع التطويرية ومشاريع البنى التحتية الممولة بالكامل من الجهات المانحة لبند مستحقات الكادر البشري العامل في كل مشروع، شريطة ألا يؤثر عملهم في هذه المشاريع على جودة أدائهم للأعباء الوظيفية المنوطة بهم، وذلك تحفيزاً للمؤهلين وأصحاب الكفاءات من أعضاء الطاقم الإداري و الفني في الجامعة، وبحسب ما تقررره إدارة الجامعة.

### المادة (5)

#### لجنة المكافآت والحوافز

1. يشكل رئيس الجامعة سنويًا لجنة مختصة تسمى "لجنة المكافآت والحوافز" وتكون مسؤولة عن إقرار ترشيحات العمداء ومدراء الدوائر الإدارية ودراساتها وإجراء المقاضلات اللازمة بين المرشحين من أجل التوصية لمجلس الجامعة لمنح المكافآت والحوافز للمستحقين بناء على هذه التعليمات المتلائمة مع أحكام دليل تطبيق نظام المكافآت والحوافز التشجيعية المعتمد لدى ديوان الموظفين العام.
2. تتكون هذه اللجنة من ثلاث موظفين على الأقل من كبار موظفي الجامعة.



## دولة فلسطين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس أمناء جامعة فلسطين التقنية / خضوري

### المادة (6)

#### الاعتمادات المالية

تدرج الجامعة في مشروع موازنتها السنوية المبالغ المالية اللازمة لمنح العلاوات التشجيعية والبدلات والمزايا والمكافآت بأنواعها بناءً على دراسة لجنة المكافآت والحوافز وتوصياتها الوارد ذكرها في المادة (5) أعلاه.

### المادة (7)

#### منح المكافآت

يجوز بقرار من الرئيس بناءً على توصية من نائب الرئيس وبناءً على تنسيب من العميد أو المدير المختص منح مكافأة لمن يستحق من موظفي الجامعة في الحالات التالية:

1. للموظف المتميز في أدائه الوظيفي.

2. للموظف الذي بذل جهوداً استثنائية في العمل ضمن ظروف طارئة غير عادية، كالعمل خارج أوقات الدوام الرسمي أو أيام العطل والأعياد الرسمية أو القيام بما يكلف به الموظف من مهمات خارج نطاق مهامه الوظيفية.

3. لأعضاء اللجان المختلفة المشكلة في الجامعة شريطة عدم تقاضيهم أي مكافأة نظير عضويتهم في تلك اللجان بموجب تعليمات تشكيلها.

4. لحالات غيرها لم ترد فيما سبق ويرى الرئيس أن مصلحة الجامعة تتطلب صرف مكافأة مالية لشخص أو لجهة ما من موظفي الجامعة.

### المادة (8)

#### صرف المكافأة

تُصرف المكافآت من البند المخصص في موازنة الجامعة لهذا الغرض وفي حدود المبلغ المخصص لهذا البند.

### المادة (9)

#### تحديد المكافأة

يُحدّد مبلغ المكافأة في حالة الجهد الاستثنائي الذي بذله الموظف بما يتناسب مع مقدار و الجهد المبذول وطبيعته وآثاره الإيجابية على الجامعة.



دولة فلسطين

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مجلس أمناء جامعة فلسطين التقنية / خضوري

#### المادة (10)

مكافأة أعضاء اللجان

إذا صرفت مكافأة عن العضوية في لجان الجامعة المختلفة فإن الرئيس يحدد المبلغ المستحق لكل عضو من أعضاء هذه اللجان بالتنسيق من الجهة المختصة.

#### المادة (11)

التفويض

يبت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص فيما سبق.

#### المادة (12)

النفاذ

تسري هذه التعليمات ابتداء من العام الدراسي 2024/2023

#### المادة (13)

والإلغاء

يلغى كل ما يتعارض مع أحكام هذه التعليمات من تعليمات سابقة، وعلى جميع الجهات المختصة كل فيما يخصه تنفيذ أحكام هذا القرار.

صدر عن مجلس الأمناء بتاريخ 16/5/2023 .

مجلس الأمناء



جامعة فلسطين التقنية - خضوري